

## **Connaissez-vous la société ?**

1. Pourquoi vous êtes-vous tourné vers notre entreprise en nous adressant une candidature spontanée ?
2. Qu'est-ce qui a retenu votre attention dans l'annonce à laquelle vous avez répondu ?
3. Connaissiez-vous notre société (ou marque) avant ce premier contact ?
4. Avant de vous présenter notre entreprise et le poste à pourvoir, dites-moi ce que vous pensez du questionnaire que nous vous avons fait remplir. Avez-vous des suggestions ou des critiques à formuler ?
5. À la lecture de l'annonce, quel est l'intérêt à vos yeux du poste à pourvoir ?
6. Parlez-moi un peu de notre entreprise ! Savez-vous quelle place nous occupons dans notre secteur ? Quels produits ou services pensez-vous que nous fabriquons ou commercialisons ? Connaissiez-vous les produits ou services que nous lançons actuellement ? Qu'avez-vous retenu de notre dernière campagne de publicité ?
7. Quel attrait présente pour vous une P.M.E. comme la nôtre, vous qui avez travaillé dans une grande société ?
8. Êtes-vous attiré par les grandes entreprises ? Si oui, pourquoi ?
9. Êtes-vous sensible aux avantages sociaux dont bénéficient nos salariés ?
10. Avez-vous un parent ou une personne de votre entourage qui travaille ou a travaillé dans notre entreprise ou dans une autre relevant de la même activité ?

## **Enfance - Scolarité - Formation**

11. Enfant ou adolescent, que faisiez-vous à la maison ? En vacances ?
12. Êtes-vous chez vos parents ?
13. Quel parent (père, mère, oncle, tante, grand-père, grand-mère) a eu le plus d'influence sur vous ? Pourquoi ?
14. Admirez-vous votre père ? Votre mère ?
15. Aviez-vous de bons rapports avec vos camarades de classe ?
16. Quelle formation avez-vous ? Quels diplômes sanctionnent vos études ? Pourquoi avoir choisi cette formation ?

17. Dans quelle discipline avez-vous brillé durant votre scolarité ?

18. Auriez-vous aimé suivre une autre filière scolaire ? Si oui, laquelle et pourquoi ?

19. Avez-vous eu des activités extra-scolaires ? Si oui, lesquelles ?

20. Avez-vous exercé des jobs rémunérés durant vos études ? Si oui, lesquels ?

21. Quelles langues étrangères parlez-vous ? Comment situez-vous votre niveau ? Avez-vous vécu dans les pays dont vous parlez la langue ? Parcourez-vous la presse étrangère ? Si oui, quels journaux ?

22. Avez-vous été amené à suivre une formation permanente ? Si oui, quels type de stages ?

## **Votre expérience**

23. Faites-moi une description générale et rapide de votre expérience professionnelle (stages pour les débutants).

24. Décrivez-moi sommairement vos anciennes fonctions dans les postes précédents (ou stages pour les débutants).

25. Quel employeur vous a le plus marqué ? Pourquoi ?

26. Pourquoi avez-vous quitté votre dernier employeur ?

27. Qu'est-ce qui vous amène à envisager de quitter votre actuel employeur ?

28. Indiquez-moi pour chacun des employeurs précédents les raisons qui vous ont poussé à les quitter ?

29. Au travers de votre expérience, indiquez-moi une initiative réussie ou un résultat dont vous êtes fier ?

30. S'il fallait faire le point sur le travail (ou la mission) qui vous a le plus enthousiasmé, lequel mettriez-vous en avant ? Pourquoi ?

31. Combien avez-vous dirigé de personnes et quelles qualifications avaient-elles ?

## **Qui êtes-vous dans le travail ?**

32. Comment vous jugez-vous ?

33. Citez-moi trois points forts ? Trois points faibles ?
34. Êtes-vous optimiste, réfléchi ou pessimiste ?
35. Êtes-vous assez perspicace pour mener à terme une mission difficile ? Si oui, donnez-moi un exemple.
36. Aimez-vous travailler seul ou en équipe ?
37. Vos fonctions vous ont-elles amené à diriger une équipe ?
38. Quelles sont, à votre avis, les qualités humaines requises pour animer ou diriger un service, un atelier, un département, une usine ?
39. Si votre supérieur vous reproche une erreur de votre service, imputable à l'initiative de l'un de vos collaborateurs, comment réagissez-vous ?
40. Aimez-vous les responsabilités ? Savez-vous en prendre ? Avez-vous un exemple ?
41. Quelle est votre attitude vis-à-vis de la hiérarchie ?
42. Avec quel type de supérieur hiérarchique aimez-vous travailler ?
43. Accepteriez-vous d'être dirigé par une femme ?
44. Comme femme, avez-vous dirigé des hommes ? Si oui, quel comportement adoptez-vous face aux hommes qui acceptent mal de dépendre de l'autorité d'une femme ?
45. Comment vos subordonnés vous jugent-ils ?
46. Comment réagissez-vous par rapport aux personnes qui n'ont ni la même formation ni les mêmes pôles d'intérêt que vous ?
47. Aimez-vous déléguer vos fonctions ?
48. Comment organisez-vous votre travail dans une journée type ?
49. Êtes-vous un fervent des réunions ? Avez-vous été l'instigateur de réunions de travail ? À votre avis, quels sont les critères d'une "bonne réunion" ?
50. Dans de nouvelles fonctions, quelle est votre attitude vis-à-vis des subordonnés ?
51. Êtes-vous très attaché aux avantages sociaux ?
52. Quel service et quel type d'emploi vous attirent le plus ? Que recherchez-vous exactement

## **Divers**

53. Quelles sont vos impressions après la visite ou la présentation de notre société?

54. Vous jugez-vous apte à remplir le poste ? Pourquoi ?

55. Pensez-vous trouver un épanouissement dans ce poste ?

56. Seriez-vous prêt à déménager ? En France ? À l'étranger ? À faire des déplacements fréquents ? En France ? À l'étranger ?

57. Êtes-vous titulaire d'un permis de conduire ? Quelle est votre voiture ?

58. Quand serez-vous disponible ?

59. Au fait, quelle est votre rémunération actuelle ? Combien envisagez-vous de gagner en entrant dans notre société?

60. Depuis combien de temps cherchez-vous du travail ? Depuis votre licenciement, que faites-vous ?

61. Actuellement, avez-vous rencontré d'autres entreprises ?

62. Si oui, certaines vous ont-elles déjà fait une proposition d'engagement ?

63. Êtes-vous propriétaire ou locataire de votre logement ?

64. Quelles sont les professions de vos parents ?

65. Quelle est votre situation de famille ? Marié, célibataire...?

66. Quels sont vos loisirs ? Vos hobbies ? Pratiquez-vous un sport ? Avez-vous beaucoup d'amis ?

67. Quels âges ont vos enfants et vous intéressez-vous à leurs études ? Avez-vous des projets pour eux ? Lesquels ?

68. Votre conjoint travaille-t-il dans la même branche que vous ? Est-il au courant de notre entretien ? Pourrait-il vous suivre dans vos déplacements à l'étranger ? A-t-il l'expérience de la vie outre-mer ? Envisagez-vous que vos enfants vous suivent ? Et leurs études ?

69. En dehors de vos loisirs et de vos hobbies, parlez-moi de vos activités extra-professionnelles, si vous en avez ?

70. Avez-vous été sollicité par un journal professionnel (ou autre) pour faire l'objet d'une interview ou pour rédiger un article ? Si oui, pouvez-vous en apporter la preuve ?

**71. Où vous voyez-vous dans cinq ans ?**

## **Les bonnes questions à poser lors d'un entretien d'embauche**

*Si vos questions sont posées avec tact, ils ne s'en offusqueront pas, bien au contraire. Cela donnera à vos interlocuteurs l'occasion de vanter les mérites de leur société. En apparaissant séduit par leurs réponses, vous les confirmerez dans leur force de conviction.*

1. Quelle a été l'évolution de la société ces dernières années en chiffre d'affaires, en personnel, en nouveaux produits ou services ?
2. Quels sont les principaux marchés de la société ? En un mot, qui sont ses clients directs ? A-t-elle une politique commerciale tournée vers l'exportation ? Quels sont les pays qui sont ses principaux clients ?
3. Quelle est la part de l'exportation dans le chiffre d'affaires ? À l'étranger, a-t-elle créé des filiales ou fait-elle appel aux services d'agents locaux ?
4. Quels sont, sans dévoiler vos secrets de fabrication ou de commercialisation, vos projets de développement à court et moyen terme ?
5. Qu'est devenue la personne qui occupait ce poste ? A-t-elle fait l'objet d'une promotion, d'une nouvelle affectation au sein de la société, d'un licenciement ou a-t-elle simplement donné sa démission et si oui, pourquoi ?
6. Quelles sont les perspectives de formation, d'évolution au sein de l'entreprise ?

*Cette liste n'est pas exhaustive, sans doute en trouverez-vous d'autres à poser, mais attention à la question qui tue !*